



**Изменения и дополнения от 01.03.2015 г.  
в Коллективный договор на 2014- 2016 годы  
ЛГ МАДОУ «Детский сад общеобразовательного вида № 6 «Росинка»  
(регистрационный номер 132005 от 12.03.2014 года)**

**1. В коллективный договор учреждения внести следующие изменения:**

1.1. Пункт 8.2.3. раздела 8 «Социальная поддержка. Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции следующего содержания:

1.1.1. Абзац 1:

«единовременное вознаграждение работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в учреждении не менее 10 лет, в размере одного месячного фонда оплаты труда, исчисленного исходя из установленного должностного оклада (тарифной ставки (оклада) по основному месту работы, компенсационных и стимулирующих выплат постоянного характера, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

1.1.2. Абзац 2:

«единовременное вознаграждение неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в учреждении не менее 15 лет и уволившимся из учреждения в связи с выходом на пенсию, в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом».

1.1.3. Абзац 6.

«работнику организации и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

- а) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- б) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- в) воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- г) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

Так же оплачивается стоимость провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным или автомобильным транспортом, в зависимости от вида транспорта, осуществившего перевозку багажа, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным транспортом.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по вышеуказанному основанию сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора (служебного контракта)».

1.2. Пункт 8.2.3. раздела 8 «Социальная поддержка. Гарантии и компенсации» дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«единовременное вознаграждение работникам, отработавшим в Учреждении не менее 15 лет и увольняющимся из учреждения в связи с выходом на пенсию в размере, равном двум минимальным размерам оплаты труда, установленным федеральным законом».

1.3. Пункт 8.2.3. раздела 8 «Социальная поддержка. Гарантии и компенсации» дополнить абзацем 10 следующего содержания:

«выплаты предусмотренные пунктом 8.2.3. коллективного договора производятся в пределах обоснованной экономии за счет средств предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на основании приказа руководителя».

## 2. В приложение 2 к коллективному договору учреждения «Положение о системе оплаты труда работников» внести следующие изменения:


2.1. Подпункт 16 пункта 4.4.10. раздела 4 «Компенсационные выплаты» изложить в новой редакции следующего содержания:

№ п/п	Виды дополнительных работ	Размер выплаты
16	Работа в автоматизированных системах управления (АСУ), в том числе подготовка различной отчетности (КПМО - электронный мониторинг Комплексных проектов модернизации образования, АСУ повышения квалификации педагогических работников – АСУП, «Мониторинг Югры» по блоку «Среднемесячная заработная плата», WEB-комплектование. Работа в иных системах АИС и других электронных мониторингах).	до 20 %

3. В приложении 6 (6.1.) Коллективного договора дополнить список должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день «бухгалтер», «экономист» - 4 календарных дня.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения с 01.03.2015 года, кроме п. 2.1. распространяющегося с 01.04.2015.

Согласовано  
Председатель ПК

  
О.Г. Дылева  
« 20 » 03 2015 год

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий

  
ООО «РОСИНКА»  
Н.А. Сергиенко  
« 20 » 03 2015 год